

## **Uchwała nr 12/2019**

**Rady Wydziału Pedagogicznego i Artystycznego  
Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach  
z dnia 21 lutego 2019 r.**

### **w sprawie zmian strategii rozwoju Wydziału Pedagogicznego i Artystycznego w latach 2016-2020**

Na podstawie §73 ust. 2 pkt 1 Statutu Uniwersytetu Jana Kochanowskiego w Kielcach uchwała się, co następuje:

#### **§1**

Rada Wydziału dokonuje zmian w strategii rozwoju Wydziału Pedagogicznego i Artystycznego na lata 2016-2020 poprzez modyfikację zadań planowanych na poszczególne lata akademickie na kadencję 2016-2020.

Plan zadań stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

#### **§2**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**ZADANIA ZAPLANOWANE NA POSZCZEGÓLNE LATA AKADEMICKIE**  
**na Wydziale Pedagogicznym i Artystycznym na kadencję 2016-2020**

**Priorytet 1. Nauka – fundament Uniwersytetu**

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
<b>Cel operacyjny 1. Aktywna polityka kadrowa i wspieranie rozwoju naukowego pracowników oraz badań w dyscyplinach uznanych za priorytetowe</b>				
<b>1.1. Osiąganie jak najwyższych kategorii naukowych</b>	Dziekan	Zadanie ciągłe	Minimum kategoria B +	
1.1.1. Optymalizacja zasobów kadry naukowej w dyscyplinach naukowych: pedagogika, psychologia, sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki, sztuki muzyczne , zabezpieczające właściwe funkcjonowanie kierunków studiów		Zadanie ciągłe	Liczba pracowników Wydziału zabezpieczająca funkcjonowanie Wydziału	
<b>1.2 Kształtowanie umiejętności pracy i kierowania w zespołach badawczych poprzez podnoszenie kwalifikacji pracowników naukowych i administracyjnych UJK</b>	Dziekan	Zadanie ciągłe	Liczba interdyscyplinarnych zespołów badawczych	
1.2.1. Tworzenie interdyscyplinarnych zespołów badawczych				
1.2.2 Wsparcie rozwoju naukowego związanego z otrzymaniem stopni doktora, dr hab. oraz tytułu profesora	Dziekan	Zadanie ciągłe	Liczba awansów	
1.2.3 Podnoszenie poziomu aktywności zawodowej i kwalifikacji przez pracowników	Dziekan	Zadanie ciągłe	Liczba szkoleń , kursów seminariów , staży	
1.2.4 Promocja wyróżniającej się kadry naukowej i szczególnych osiągnięć zawodowych/artystycznych pracowników	Dziekan	Zadanie ciągłe	Liczba przyznanych wyróżnień	
<b>Cel operacyjny 2. Wspieranie współpracy naukowej w wymiarze krajowym i międzynarodowym</b>				
<b>2.1 Realizacja programów umożliwiających mobilność pracowników naukowych</b>	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba pracowników korzystających z wymiany kadry w ramach międzynarodowych programów i/lub wyjazdów	
2.1.1 Zapewnienie wymiany kadry akademickiej w ramach międzynarodowych programów (np. Erasmus +)				

2.1.2 Organizowanie konferencji naukowych/wydarzeń artystycznych o zasięgu krajowym i międzynarodowymi	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Liczba zorganizowanych konferencji / wydarzeń artystycznych	
<b>2.2 Wspieranie działań związanych z pozyskiwaniem środków finansowych na realizację projektów badawczych i wdrożeniowych na szczeblu krajowym i międzynarodowym</b>	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe		
2.2.1 Aktywizowanie pracowników w poszukiwaniu grantów na realizację badań naukowych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba pozyskanych grantów	
<b>2.3 Upowszechnienie oferty badawczej , wyników badań i promocja osiągnięć naukowych</b>	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe		
2.3.1 Upowszechnienie informacji o realizowanych badaniach, wynikach badań, konferencjach, wystawach, koncertach	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Informacje prezentowane na stronie internetowej	
2.3.2 Wspieranie aktywnego udziału pracowników Wydziału w konferencjach/wydarzeniach artystycznych krajowych i zagranicznych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba czynnych udziałów w konferencjach/wydarzeniach artystycznych	
<b>Cel operacyjny 3. Unowocześnianie rozwiązań organizacyjnych wspierających rozwój badań</b>				
3.1. Modelowanie i proponowanie rozwiązań funkcjonalnych zwiększających komfort i efektywność pracy pracowników naukowych	Dziekani/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Wyższa jakość badań/publikacje o charakterze międzynarodowym i wysoko punktowanym	
3.2. Wzmocnienie kompetencji pracowników w zakresie wykorzystania narzędzi technologii informacyjno-komunikacyjnych	Dziekani/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Wyższa jakość badań/publikacje o charakterze międzynarodowym i wysoko punktowanym	
3.3 Tworzenie sieci wsparcia dla młodych badaczy ze strony doświadczonych osób (tutorin i coaching w zakresie doskonalenia	Dziekani/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Szerszy zakres i zasięg podejmowanych badań	

**Cel operacyjny 4. Wdrażanie rozwiązań w zakresie ochrony i wykorzystania własności intelektualnej**

<b>4. Wdrażanie rozwiązań w zakresie ochrony i wykorzystania własności intelektualnej</b>	Dziekan/ Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Podnoszenie świadomości w zakresie respektowania ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (t. jedn. Dz.U. z 2018 r. poz. 1191 ze zm.)	
---	--	----------------	---	--

**Priorytet 2. Edukacja - wysoka jakość i różnorodna oferta kształcenia**

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
<b>Cel operacyjny 1. Aktualizacja i unowocześnienie oferty dydaktycznej</b>				
<b>Poziom preferencji A</b>				
1.1. Tworzenie nowych i modyfikowanie istniejących kierunków zgodnie ze zmieniającymi się potrzebami społecznymi i rynkiem pracy	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Zatwierdzenie programów kształcenia przez Komisję ds. Jakości Kształcenia	
1.2 Modyfikowanie przedmiotów kształtujących umiejętności praktyczne	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba przedmiotów	
1.3 Rozwijanie oferty studiów podyplomowych i kursów dokształcających i kwalifikacyjnych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba uruchomionych studiów podyplomowych i kursów	
<b>Poziom preferencji B</b>				
1.4. Wykorzystywanie badań losów absolwentów w tworzeniu planów i programów studiów	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba modyfikacji planów i programów kształcenia	
1.5. Powołanie Zespołu opiniodawczo-doradczego składającego się z pracodawców i absolwentów Wydziału ds. wdrażania oceny nowych kierunków i specjalności/ Wspieranie inicjatyw mających	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	2019	Powołanie Zespołu/Stowarzyszenia	

na celu powołanie do życia Stowarzyszenia Absolwentów Wydziału				
<b>Poziom preferencji C</b>				

Cel operacyjny 2. <b>Doskonalenie wewnętrznego systemu zapewnienia jakości kształcenia</b>				
<b>2.1 Pozyskiwanie nowych partnerów dla potrzeb kształcenia praktycznego i praktyk zawodowych studentów</b> 2.1.1. Bieżąca weryfikacja i aktualizacja umów podpisanych z podmiotami zewnętrznymi oferującymi miejsca praktyk dla studentów	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe	Liczba podpisanych umów	
2.1.2 Dbalność o utrzymanie zgodności kierunków i aktywności naukowej/artystycznej z celami wynikającymi z polityki Wydziału  2.1.3 Opracowanie raportów samooceny i ewentualnych planów działań naprawczych z zakresu jakości kształcenia wraz z harmonogramem ich wdrażania  2.1.4 Monitorowanie obsady kadrowej zajęć dydaktycznych oraz weryfikacja efektów kształcenia (okresowa ocena pracowników naukowych)	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK  Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK  Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe  Zadanie ciągłe	Zatwierdzenie programów przez Komisję ds. jakości kształcenia  Liczba raportów/działań naprawczych  Okresowa ocena pracowników	
<b>2.3 Zwiększenie udziału interesariuszy zewnętrznych w procesie konstruowania programów kształcenia i ich monitoringu</b> 2.3.1 Systematyczna organizacja spotkań z interesariuszami zewnętrznymi w celu weryfikacji i aktualizacji programów studiów i ich adekwatności do potrzeb rynku pracy	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe	Liczba spotkań	
<b>2.4 Doskonalenie programów kształcenia i ich efektów</b>	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału oraz WKJK	Zadanie ciągłe	Wyższe oceny studentów w procesie ankietyzacji, większy poziom satysfakcji studentów, słuchaczy studiów podyplomowych, uczestników kursów	

			i szkoleń	
--	--	--	-----------	--

**Cel operacyjny 3. Umiędzynarodowienie procesu kształcenia**

3.1. Zwiększanie oferty zajęć w językach kongresowych, w tym rozszerzanie oferty studiów prowadzonych w językach obcych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Liczba przedmiotów wykładanych w j. obcym	
3.2. Zwiększenie międzynarodowej mobilności studentów i pracowników wydziału w ramach programu ERASMUS+.	Prodziekan ds. studenckich i kształcenia	Zadanie ciągłe	Liczba kierunków prowadzonych w j. obcym Liczba wyjazdów zagranicznych studentów i pracowników	
3.4 Stosowanie wzorów międzynarodowych w kształceniu studentów Wydziału (np. standardy EuroPsy rekomendowane przez Europejską Federację Towarzystw Psychologicznych)	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	Zadanie ciągłe	Wprowadzenie standardów	

**Cel operacyjny 4. Rozwijanie aktywności i samodzielności studentów**

4.1. Angażowanie studentów w realizację projektów badawczych	Prodziekan ds. naukowych i artystycznych	Zadanie ciągłe	Współautorstwo studentów w publikacjach i badaniach naukowych	
4.2. Aktywowanie i wspieranie działalności naukowej i artystycznej studentów z jednoczesnym zapewnieniem właściwej infrastruktury	Prodziekan ds. naukowych i artystycznych	Zadanie ciągłe	Liczba aktywnych kół naukowych i ich członków Aktywny udział w konferencjach/wydarzeniach artystycznych Liczba publikacji, koncertów, wystaw Liczba stypendystów Ministra i Rektora	
4.2.1 Organizowanie konferencji naukowych poprzez Studenckie Koła Naukowe	Prodziekan ds. studenckich i kształcenia	Zadanie ciągłe	Liczba konferencji	
4.3 Wspieranie samorządności studenckiej	Prodziekan ds. studenckich i kształcenia	Zadanie ciągłe	Aktywny udział studentów w życiu Wydziału/Uczelni	
4.4 Wspieranie rozwoju kultury i sportu akademickiego	Prodziekan	Zadanie ciągłe	Liczba imprez	

	ds. studenckich i kształcenia		środowiskowych, regionalnych, krajowych, międzynarodowych	
<b>Cel operacyjny 5. Doskonalenie rozwiązań organizacyjnych i infrastrukturalnych wspierających rozwój i zapewnienie jakości kształcenia</b>				
5.1. Rozwijanie dostępności systemów informatycznych i informacyjnych wspierających kształcenie i organizację kształcenia: dostosowanie stron z uwzględnieniem standardów WCAG 2.0	Dziekan	Zadanie ciągłe	zwiększenie dostępności strony internetowej Wydziału	
5.2. Wprowadzanie rozwiązań organizacyjnych i technicznych umożliwiających studiowanie osobom niepełnosprawnym	Dziekan we współpracy z pełnomocnikiem Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych	Zadanie ciągłe	dostępność stron internetowych, realizacja filmów w języku migowym	
5.3. Dbalność o dostępność architektoniczną budynków Wydziału	Dziekan we współpracy z pełnomocnikiem Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych	zadanie ciągłe	oznaczenie przestrzeni stosownie do potrzeb osób z niepełnosprawnościami	

### Priorytet 3. Baza- rozbudowa i unowocześnienie infrastruktury UJK

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
<b>Cel operacyjny 1. Rozbudowa bazy lokalowej UJK</b>				
1.1. Tworzenie nowych pracowni dydaktycznych (pracownia psychologiczna)	Kancelerz/dziekan	2016-2017	Liczba nowych pracowni	
1.2. Modernizacja i doposażenie istniejących pracowni	dziekan	zadanie ciągłe	Liczba zmodernizowanych pracowni	
1.3. Remont/modernizacja skrzydła A budynku przy ul. Krakowskiej 11	Kancelerz/dziekan	2019	Poprawa jakości prowadzonych zajęć dydaktycznych	
1.4. Remont/termmodernizacja budynku przy ul. Podklasztornej 117	Kancelerz/dziekan	2019	Poprawa jakości prowadzonych zajęć dydaktycznych	

1.5. Remont/modernizacja budynku przy ul. Mickiewicza	Kanclerz/dziekan	2019	Poprawa jakości prowadzonych zajęć dydaktycznych	
<b>Cel operacyjny 2. Informatyzacja Uczelni</b>				
<b>Cel operacyjny 3. Rozbudowa systemów informacyjnych wspierających dydaktykę i badania naukowe</b>				
<b>Cel operacyjny 4. Wspieranie rozwiązań sprzyjających efektywnemu i oszczędnemu wykorzystaniu bazy lokalowej i zasobów materialnych UJK</b>				

#### Priorytet 4. Otoczenie- otwarty Uniwersytet

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
<b>Cel operacyjny 1. Budowanie pozycji UJK jako centrum wiedzy i kompetencji w regionie w zakresie edukacji, kultury, nauki i rozwoju gospodarczego</b>				
<b>1.1. Współpraca z powszechnym systemem edukacji</b>	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Stworzenie i rozwój oferty edukacyjnej Uniwersytetu dla młodzieży szkolnej	
1.1.1 Aktywny udział w działalności Uniwersytetu dziecięcego Jana Kochanowskiego (UdJK)				
<b>1.2. Współpraca naukowo-badawcza z podmiotami otoczenia zewnętrznego w regionie</b>	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Konferencje, seminaria	
1.2.1 Zawieranie bilateralnych i długoterminowych umów partnerskich z podmiotami partnerskimi			Liczba zawartych umów	
1.2.2 Prowadzenie badań naukowych z regionalnymi i krajowymi ośrodkami i instytucjami	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Liczba wspólnych badań	
1.2.3 Utrzymanie łączności z lokalnymi i regionalnymi społecznościami	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	zadanie ciągłe	Liczba wydarzeń kulturalnych (np. pieśniobranie)/akcji informacyjnych promujących działalność WPIA	
<b>1.3. Organizacja przedsięwzięć artystycznych i sportowych w regionie</b>	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych	zadanie ciągłe	Wystawy, plenery, koncerty akademickie i inne wydarzenia	



	Wydziału		artystyczne	
<b>Cel operacyjny 2. Otwarcie UJK na potrzeby gospodarki opartej na wiedzy</b>				

**Cel operacyjny 3. Intensyfikacja współpracy z władzami miasta i regionu**

3.1. Współpraca z władzami miasta i regionu	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Udział we wspólnych przedsięwzięciach: konferencjach, seminariach, wydarzeniach kulturalnych i artystycznych	
---	---	--	--	--

**Cel operacyjny 4. Wzmocnienie więzi z absolwentami Uniwersytetu**

4.1. Organizacja spotkań absolwentów w formie zjazdów	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału	2019	Liczba zorganizowanych imprez z udziałem absolwentów	
---	---	------	--	--

**Priorytet 5. Zarządzanie- sprawny i przyjazny Uniwersytet**

Zadanie	Podmiot odpowiedzialny	Termin realizacji	Miernik efektu	Źródło Finansowania
<b>Cel operacyjny 1. Wprowadzenie strategicznego zarządzania</b>				
1.2. Koordynacja działań związanych z kształtowaniem wizerunku WPiA	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Stałe kontakty z mediami – komunikaty prasowe, spoty telewizyjne i radiowe, konferencje prasowe Dni Otwarte WPiA dla poszczególnych kierunków zaproszenia dla szkół, informacja na głównej stronie UJK i WPiA, informacja w mediach lokalnych	

<b>Cel operacyjny 2. Wprowadzenie rozwiązań organizacyjnych zapewniających optymalną realizację zadań statutowych UJK</b>				
2.1. Dostosowanie struktury organizacyjnej do zmieniających się zadań Wydziału oraz uwarunkowań zewnętrznych	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Efektywność funkcjonowania Wydziału	
2.2. Monitorowanie i doskonalenie rozwiązań organizacyjnych w jednostkach na rzecz ich optymalnego współdziałania	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Efektywność funkcjonowania Wydziału	
<b>Cel operacyjny 3. Optymalizacja systemu zarządzania finansami</b>				
3.3. Bilansowanie przychodów i kosztów działalności dydaktycznej	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Monitoring wyników Wydziału	
3.4. Wspieranie działań w zakresie pozyskiwania i efektywnego wydatkowania środków na działalność statutową	Dziekan/Kierownicy jednostek organizacyjnych Wydziału		Pozyskiwanie środków z funduszy UE  Kwota uzyskanych środków	